

FEG Kinder

Begleitkompass für Einsteiger

Mitarbeiten im Ressort Kinder

Carina Gantenbein



LESEPROBE



Liebe Einsteigerin, lieber Einsteiger

Es ist wunderbar, dass du dieses Heft in den Händen hältst. **Das zeigt, dass es dir wichtig ist, richtig zu leiten und den Kindern das Beste zu bieten.** Freut mich!

Mit diesem Heft nimmt dich dein Teamleiter, deine Teamleiterin oder jemand aus dem Team mit auf eine **Wanderung bis zur Bergspitze.**

Bist du bereit? Neben **kreativen Elementen und Begleitungstipps** werden die **Grundsteine der Aufgabe** in Theorie und Praxis aufgenommen und erläutert. Fragen wie:

- Wer bist du?
- Wer sind wir?
- Was tun wir?
- Wie tun wir es?
- Warum tun wir es?

Für wen ist dieser Kompass geeignet?

Diese Ausgabe ist **für dich als Nachwuchsleiter in oder Neueinsteiger** im Ressort Kinder gedacht. Mit dem Pendant dazu für Leiter kann dich **dein Teamleiter, dein Mitarbeiter** durch die zehn Etappen begleiten. Dies allein oder mit anderen Einsteigern. Wichtig ist aber, dass eure persönlichen Gespräche unter vier Augen stattfinden. Der Kompass ist auf dem Prinzip **«DEMO - WIR - DU»** aufgebaut. Mehr dazu findest du im Anhang. Damit du das Heft besser lesen kannst, habe ich mir erlaubt, künftig nur noch in der männlichen Form zu schreiben. Ich hoffe, du verstehst das.

Inhalt

1. Schnuppern

Dürftest du schon «Kinderluft» schnuppern? Ich hoffe, dass du neugierig bist - es wird spannend!

2. Ankommen

Nimm dir Zeit für deinen Einstieg. Die Frage lautet: Bergbahn oder Wanderweg?

3. Kennenlernen

Vor Antritt der Reise gibt es ein Restaurant. Setzt euch kurz hin und lernt euch kennen.

4. Erste Schritte

Zeit loszuwandern! Der Berg ist ersichtlich, doch das Ziel muss erst noch festgelegt werden.

Seite 6

Seite 7

Seite 8

Seite 13

Begleitkompass für Einsteiger

5. Beobachten, fragen

Welche Tiere befinden sich am Wegrand?
Wo befindet sich das nächste Bänkli?

Seite 16

6. Probieren

Finde heraus, wie die Beeren am Wegrand schmecken. Und ihr evaluiert den nächsten Schritt.

Seite 19

7. Korrigieren

Es ist wichtig, konstruktive Kritik anzunehmen und besser zu werden.

Seite 23

8. Tun

Du bist bereit, die Dinge selbst anzupacken und mehr Verantwortung zu übernehmen.

Seite 27

9. Loslassen

Angekommen und bereit zum Geniessen!

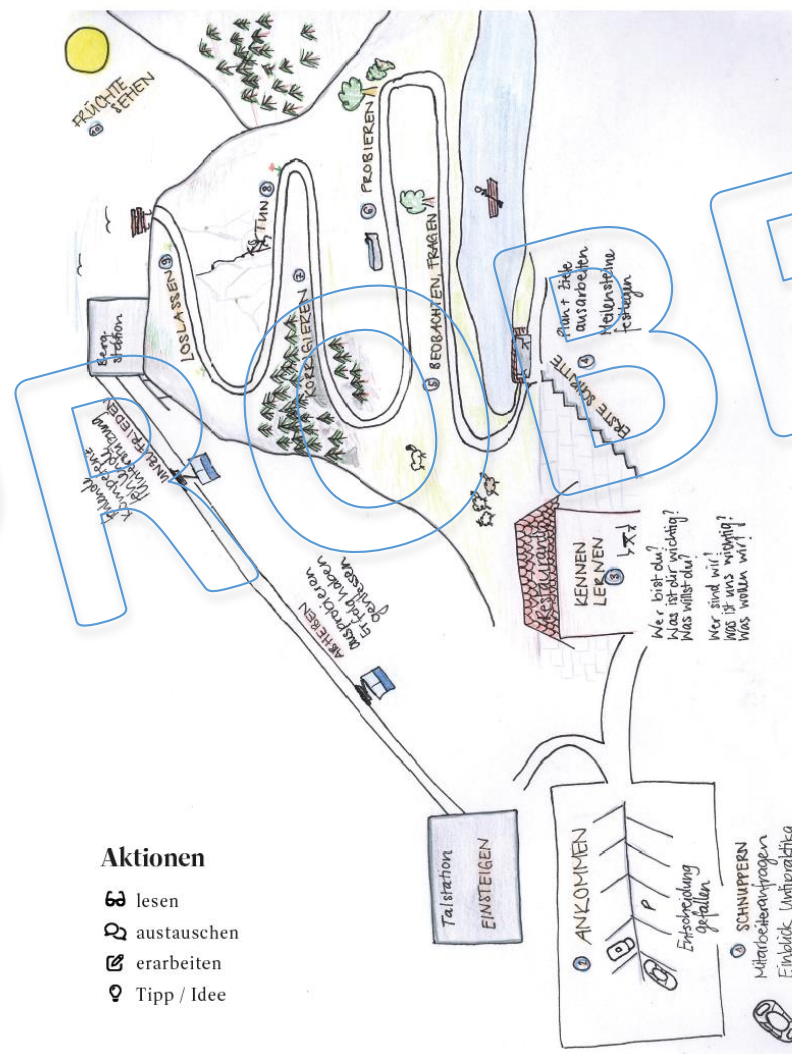
Seite 35

10. Anhang

Prinzipien, Quellen und Ressourcen. Und alles, was du brauchst, um weiter zu wachsen.

Seite 37

Orientierung - Zeichnung



Erste Schritte

4 Erste Schritte



Zeit loszuwandern! Der Berg ist ersichtlich, doch das Ziel muss erst noch festgelegt werden. **Wo wollt ihr hin?** Wo macht ihr Pause, genießt den Ausblick, schaut zurück und freut euch auf das, was noch kommt? Macht euch Gedanken und beantwortet folgende Fragen.

Begleitkompass für Einsteiger

Welches Ziel wollt ihr erreichen mit der Einführung?

- Wozu soll der neue Mitarbeiter am Schluss befähigt sein? Wie sieht seine Aufgabe aus?



Blank area for writing the answer to the first question.

Was ist euer Plan, um dahin zu gelangen? Wie viel Zeit wollt ihr euch dafür nehmen?

Bsp.: Der neue Mitarbeiter läuft alle Punkte von 5-9 durch und gibt sich rein. Die Leitungsperson steht mit Tat, Erklärung und Rat sowie auch Kritik beiseite.



Blank area for writing the answer to the second question.