

FEG Kinder

Begleitkompass für Leiter

Mitarbeiter einführen ins Ressort Kinder

Carina Cantenbein



LESEPROBE

Begleitkompass für Leiter



Liebe Leiterin, lieber Leiter

Es ist wunderbar, dass du dieses Heft in den Händen hältst. **Das zeigt, dass es dir wichtig ist, wie es deinen Leitern und Kindern geht.** Freut mich! Mit diesem Heft nimmst du deine Nachwuchsleiterin, deinen Nachwuchsleiter oder deine neu gewonnene Mitarbeiterin, Mitarbeiter mit auf eine **Wanderung bis zur Bergspitze. Bist du bereit?** Neben **kreativen Elementen und Begleitungstipps** werden die **Grundsteine der Aufgabe** in Theorie und Praxis aufgenommen und erläutert. Fragen wie:

- Was tun wir?
- Wie tun es wir?
- Warum tun wir es?
- Wie leite ich?

Für wen ist dieser Kompass geeignet?

Diese Ausgabe ist für dich als **Hauptleiterin, Teamleiterin oder erfahrenen Mitarbeiter** gedacht. Mit dem Pendant für Einsteiger kannst du **einen Mitarbeiter oder auch mehrere** durch die zehn Etappen begleiten. Wichtig ist aber, dass du dir für die Gespräche für jeden einzelnen Zeit nimmst. Der Kompass ist auf dem Prinzip **«DEMO - WIR - DU»** aufgebaut. Mehr dazu findest du im Anhang. Damit du das Heft besser lesen kannst, habe ich mir erlaubt, künftig nur noch in der männlichen Form zu schreiben. Ich hoffe, du verstehst das.

Inhalt

Inhalt

1. Schnuppern

Lass deinen neuen Mitarbeiter «Kinderluft» schnuppern. Es wird spannend!

Seite 6

2. Ankommen

Die Frage lautet: Bergbahn oder Wanderweg?

Seite 7

3. Kennenlernen

Vor Antritt der Reise gibt es ein Restaurant. Setzt euch kurz hin und lernt euch kennen.

Seite 8

4. Erste Schritte

Zeit loszuwandern! Der Berg ist ersichtlich, doch das Ziel muss erst noch festgelegt werden.

Seite 13

5. Beobachten, fragen

Welche Tiere befinden sich am Wegrand?
Wo befindet sich das nächste Bänkli?

Seite 16

6. Probieren

Finde heraus, wie die Beeren am Wegrand schmecken. Und ihr evaluiert den nächsten Schritt.

Seite 19

7. Korrigieren

Es ist wichtig, konstruktive Kritik zu geben, damit dein Weggefährte besser werden kann.

Seite 23

8. Tun

Nun ist dein Mitarbeiter bereit, die Dinge selbst anzupacken und Verantwortung zu übernehmen.

Seite 27

9. Loslassen

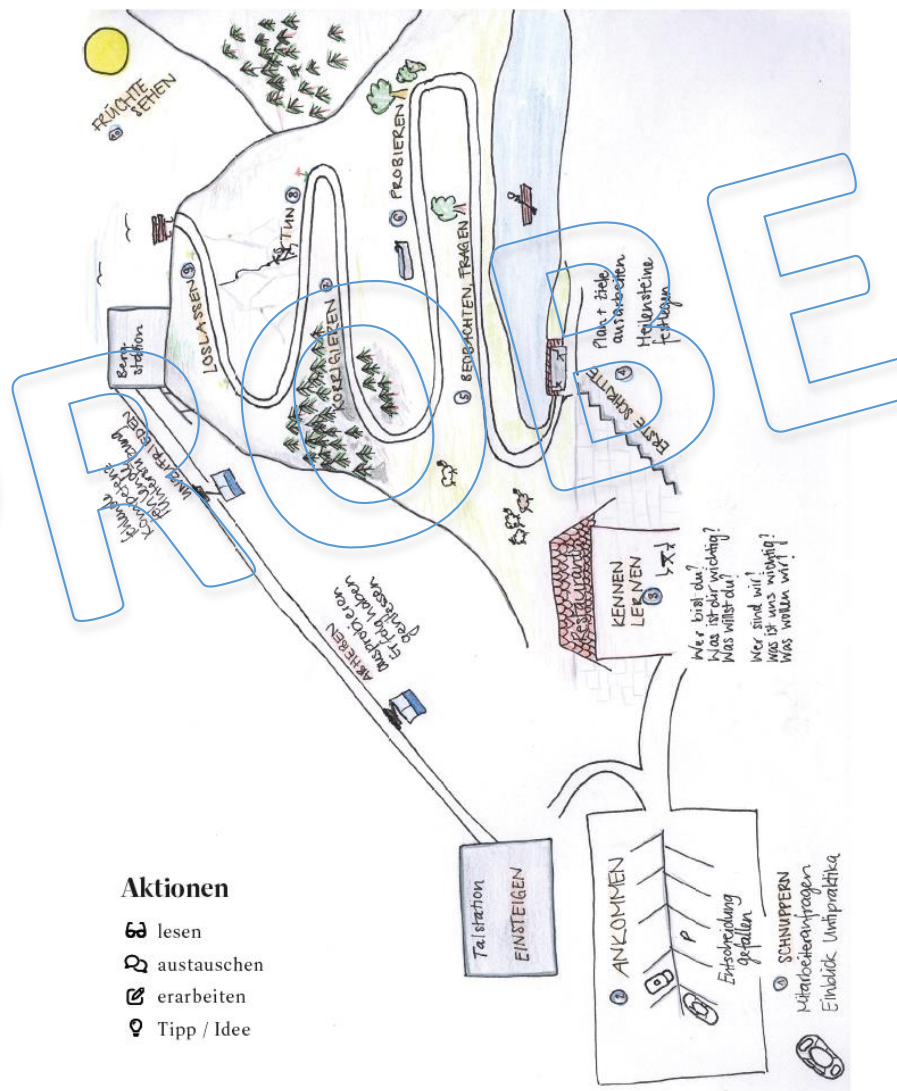
Ihr seid angekommen und bereit zum Geniessen!

Seite 35

10. Anhang

Prinzipien, Quellen und Ressourcen. Und alles, was ihr braucht, um weiter zu wachsen.

Seite 37



Aktionen

- lesen
- austauschen
- erarbeiten
- Tipp / Idee

Erste Schritte

4 Erste Schritte



Zeit loszuwandern! Der Berg ist ersichtlich, doch das Ziel muss erst noch festgelegt werden. **Wo wollt ihr hin?** Wo macht ihr Pause, genießt den Ausblick, schaut zurück und freut euch auf das, was noch kommt? Macht euch Gedanken und beantwortet folgende Fragen.

Begleitkompass für Leiter

Welches Ziel wollt ihr erreichen mit der Einführung?

- Wozu soll der neue Mitarbeiter am Schluss befähigt sein? Wie sieht seine Aufgabe aus?

A large, light gray rectangular area intended for the user to write their answer to the question above.

Was ist euer Plan, um dahin zu gelangen? Wie viel Zeit wollt ihr euch dafür nehmen?

Bsp.: Der neue Mitarbeiter läuft alle Punkte von 5-9 durch und gibt sich rein. Die Leitungsperson steht mit Tat, Erklärung und Rat sowie auch Kritik beiseite.

A large, light gray rectangular area intended for the user to write their answer to the question above.