

FEG Kinder

Begleitkompass für Leiter

Mitarbeiter einführen ins Ressort Kinder

Carina Gantenbein



Begleitkompass für Leiter



Liebe Leiterin, lieber Leiter

Es ist wunderbar, dass du dieses Heft in den Händen hältst. **Das zeigt, dass es dir wichtig ist, wie es deinen Leitern und Kindern geht.** Freut mich! Mit diesem Heft nimmst du deine Nachwuchsleiterin, deinen Nachwuchsleiter oder deine neu gewonnene Mitarbeiterin, Mitarbeiter mit auf eine **Wanderung bis zur Bergspitze. Bist du bereit?** Neben **kreativen Elementen und Begleitungstipps** werden die **Grundsteine der Aufgabe** in Theorie und Praxis aufgenommen und erläutert. Fragen wie:

- Was tun wir?
- Wie tun es wir?
- Warum tun wir es?
- Wie leite ich?

Für wen ist dieser Kompass geeignet?

Diese Ausgabe ist für dich als **Hauptleiterin, Teamleiterin oder erfahrenen Mitarbeiter** gedacht. Mit dem Pendant für Einsteiger kannst du **einen Mitarbeiter oder auch mehrere** durch die zehn Etappen begleiten. Wichtig ist aber, dass du dir für die Gespräche für jeden einzelnen Zeit nimmst. Der Kompass ist auf dem Prinzip **«DEMO – WIR – DU»** aufgebaut. Mehr dazu findest du im Anhang.

Damit du das Heft besser lesen kannst, habe ich mir erlaubt, künftig nur noch in der männlichen Form zu schreiben. Ich hoffe, du verstehst das.

Inhalt

Inhalt

1. Schnuppern

Lass deinen neuen Mitarbeiter «Kinderluft» schnuppern. Es wird spannend!

Seite 6

2. Ankommen

Die Frage lautet:
Bergbahn oder Wanderweg?

Seite 7

3. Kennenlernen

Vor Antritt der Reise gibt es ein Restaurant. Setzt euch kurz hin und lernt euch kennen.

Seite 8

4. Erste Schritte

Zeit loszuwandern! Der Berg ist ersichtlich, doch das Ziel muss erst noch festgelegt werden.

Seite 13

Begleitkompass für Leiter

5. Beobachten, fragen

Welche Tiere befinden sich am Wegrand?
Wo befindet sich das nächste Bänkli?

Seite 16

6. Probieren

Finde heraus, wie die Beeren am Wegrand schmecken. Und ihr evaluiert den nächsten Schritt.

Seite 19

7. Korrigieren

Es ist wichtig, konstruktive Kritik zu geben, damit dein Weggefährte besser werden kann.

Seite 23

8. Tun

Nun ist dein Mitarbeiter bereit, die Dinge selbst anzupacken und Verantwortung zu übernehmen.

Seite 27

9. Loslassen

Ihr seid angekommen und bereit zum Geniessen!

Seite 35

10. Anhang

Prinzipien, Quellen und Ressourcen. Und alles, was ihr braucht, um weiter zu wachsen.

Seite 37